



embauche  
une  
célébrité

## OFFRE D'EMPLOI

**POSTE : AGENT DE SPECTACLES – Événements corporatifs et festivals – Embauche une célébrité**

**L'entreprise**

---

### **ENTOURAGE – CRÉATEUR DE MARQUES ET D'ÉMOTIONS**

De l'idéation à la production, en passant par la commercialisation, la distribution et la diffusion de contenus culturels et de divertissement, chez Entourage, nous propulsons des idées et des marques scéniques, audiovisuelles, événementielles et commerciales uniques, et soutenons le développement de carrière (représentation et gérance) de talents multidisciplinaires de chez-nous à travers une offre de services convergente.

Leader dans l'industrie du divertissement au Québec, nous travaillons sur des projets tout aussi originaux que diversifiés et inclusifs. En somme, le désir de proposer une offre culturelle riche et attrayante afin de toucher un auditoire large, sans frontières, et divertir le plus grand nombre - via des productions de haut calibre qui font rire, égayent, émeuvent ou enrichissent le cœur de la collectivité - oriente l'ensemble de nos actions.

On y compte des artistes aussi diversifiés que populaires, tels que Mariana Mazza, Dominic Paquet, P-A Méthot, Mario Tessier, Eve Côté, Guy Nantel, Jérémy Demay, Pierre-Luc Pomerleau, Philippe Laprise, Billy Tellier, Silvi Tourigny, Richardson Zéphir, Peter MacLeod, Ludivine Reding pour nommer que ceux-là. Puis des séries télés et web à succès comme *Big Brother Célébrités*, *Les Traîtres / The Traitors Canada*, *Fear Factor Célébrités*, *L'aréna*, *Livre ouvert*, *Brasserie chez P-A*, *Mets-y le Paquet* et bien d'autres...

[www.groupe-entourage.com](http://www.groupe-entourage.com) / [www.embaucheunecelebrite.com](http://www.embaucheunecelebrite.com)

### **Sommaire**

---

Relevant du Responsable du développement des affaires de notre division **Embauche une célébrité**, l'*Agent.e de spectacles – Événements corporatifs et festivals* joue un rôle clé en lien avec la vente de nos spectacles sur le marché corporatif et en festivals. Il.elle démarchage de nouvelles occasions d'affaires, a la responsabilité d'entretenir les clients existants et le réseau de contacts, participe à la stratégie marketing afin d'établir les bases des approches clients et travaille en étroite collaboration avec son responsable afin d'atteindre les objectifs établis.

Ses forces? La communication, la mobilisation et la négociation. Créer et entretenir des relations solides avec les partenaires, tout en mettant en valeur les artistes et talents représentés.

## Les responsabilités qui t'attendent :

---

- Prendre en charge et conclure les demandes entrantes pour tout événement de nature corporative et festival;
- Faire du démarchage actif auprès de nouveaux clients potentiels;
- Identifier, démarcher, développer, entretenir et maintenir des liens d'affaires de haut niveau avec l'ensemble des acheteurs-clients potentiels de la division (festivals, entreprises, villes, associations, ordres, clubs sociaux, entreprises etc.) afin d'atteindre les objectifs;
- Avec le support du responsable, maintenir et entretenir les liens de confiance impeccables avec les artistes (célébrités et leurs agents-gérants respectifs) nécessaires à la réalisation du plan d'affaires de la division ;
- Assurer une présence lorsque nécessaire à certains événement corporatifs / festivals (accompagnement d'artistes) ainsi qu'à divers salons/congrès et soirées de réseautage;
- Négocier, rédiger et assurer le suivi des contrats avec les clients;
- Organiser et superviser la logistique liée à la présence des artistes aux événements;
- Être disponible pour réagir rapidement et efficacement aux imprévus de dernière minute;

## On souhaite te rencontrer si tu...

---

- As une expérience pertinente d'au minimum 3 ans en vente B2B et service à la clientèle  
→ *Tu sais développer des relations solides, conclure des ententes commerciales et atteindre des objectifs ambitieux*
- Disposes d'un réseau de contacts dans le milieu corporatif et/ou événementiel  
→ *Tu sais activer ton réseau pour créer des opportunités et connais les acteurs clés (entreprises, festivals, associations)*
- Fais preuve d'initiative, d'organisation et d'autonomie  
→ *Tu gères tes priorités efficacement dans un environnement dynamique*
- As le souci du détail et beaucoup de rigueur  
→ *Tu assures la qualité des propositions, des contrats et de la logistique sans compromis*
- Sais gérer plusieurs projets en simultané  
→ *Tu planifies, coordonnes et respectes les échéances serrées avec brio*
- Entretiens des relations d'affaires durables  
→ *Tu crées un climat de confiance qui fidélise et fait grandir les partenariats*
- Maîtrises parfaitement le français et es apte à communiquer en anglais  
→ *Tu communique avec aisance à l'oral et à l'écrit*
- Es à l'aise avec les CRM et les outils Microsoft  
→ *Les outils de gestion, Word, Excel, Sharepoint et Outlook n'ont pas de secret pour toi*

Atouts supplémentaires :

Permis de conduire

Expérience dans le secteur du divertissement

**En échange, on t'offre :**

---

- d'intégrer une équipe dynamique qui carbure aux défis d'envergure;
- un environnement de travail stimulant et créatif;
- un congé payé durant la période des Fêtes;
- un horaire estival;
- la possibilité de voir plusieurs spectacles et de sentir l'impact que tu as sur leur succès;
- des activités amusantes organisées par notre comité social.
- un horaire estival.

Statut de l'employé : Permanent

Horaire : Temps plein (en mode hybride – 3 jours en présentiel) et basé à notre bureau de Longueuil (situé à quelques pas du métro)

Rémunération : À discuter en fonction de l'expérience et des compétences

Avantages sociaux : Assurances collectives (après 6 mois - probation) / Accès au RVER (régime volontaire d'épargne-retraite) du FTQ / Stationnement ou allocation mensuelle pour transport en commun / Allocation mensuelle téléphone cellulaire

Entrée en poste : À définir, au plus tard en juin 2026

**Pour postuler**

---

Tu peux faire parvenir ton CV ainsi qu'une lettre de présentation au [rh@groupe-entourage.com](mailto:rh@groupe-entourage.com)

Chez Entourage, nous croyons fermement que la diversité est une richesse et un atout pour notre équipe. Nous encourageons vivement les personnes issues de la diversité à soumettre leur candidature.

Toutes les candidatures seront évaluées avec équité.

*Merci de ne pas téléphoner.*

*Seules les personnes retenues pour l'entrevue seront contactées.*